

平成28年4月1日

(一財) 沖縄美ら島財団
「女性活躍推進法」に基づく行動計画

当財団の女性の職場における活躍の推進を図るため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成28年4月1日から平成30年3月31日まで

2. 当財団の課題 : 管理職に占める女性の割合が低い

3. 目 標 :

管理職（課長級以上）に占める女性の割合を20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

① 平成28年度 : 現場における課題やニーズを踏まえ、研修プログラムを検討する。

② 平成29年度 : 管理職登用制度の策定・受験推進・女性の管理職候補を研修等により育成

女性活躍に関する情報

○ 採用（平成 28 年度・正職員）

項目		男性	女性
男女別の採用割合	応募	96 人	67 人
	採用	5 人	5 人
男女別の採用における競争倍率		19.2 倍	13.4 倍

○ 平均勤続年数（平成 29 年 4 月 1 日現在・正職員）

男性	11 年
女性	9.75 年

○ 一月当たりの平均残業時間（平成 28 年度）

正職員	27.29 時間
契約職員	16.31 時間
パートタイマー職員	0.38 時間

○ 管理職にある者に占める女性労働者の割合（平成 29 年 4 月 1 日現在）

男性	31 人
女性	3 人
全体	34 人
女性の割合	8.82%

○ 多様なキャリアコース（平成 27 年度～平成 29 年度）

	平成 29 年度	平成 28 年度	平成 27 年度	合計
女性の非正規社員から正社員への転換	3 人	1 人	1 人	5 人
女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	8 人	6 人	5 人	19 人